

ПОЛИТИКА НЕТЕРПИМОСТИ К АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ

«Политика нетерпимости к алкоголю и наркотикам» (далее — Политика) разработана с целью систематизации действий и процедур, направленных на исключение нахождения на объектах (территории) АО «СИБИТЕК» (далее - Компания) любых лиц в состоянии алкогольного, наркотического и других видов токсического опьянения, установления взаимных прав и обязанностей Компании, и работников в данной области.

1. ЦЕЛИ

1.1. Создание безопасных и здоровых условий труда работников, и партнёров по бизнесу, исключения или сокращения возможности любого риска в области профессиональной безопасности и здоровья.

1.2. Исполнение пункта 1 статьи 9 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 N 116-ФЗ требующего, в том числе, допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данная Политика распространяется на всех работников Компании, независимо от должности, и включая работающих по совместительству и срочным трудовым договорам. Политика распространяется на отношения Компании с контрагентами по договорам гражданско-правового характера при выполнении работ на объектах (территории) Компании, включая весь персонал, исполнителей, поставщиков работ и т.д.

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ, ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Нормативные ссылки: ГОСТ Р ИСО 9001, ГК РФ от 01.01.1995 г. (с изменениями от 06.08.2017 г.), Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 30 июня 1998 г. N 681 "Об утверждении перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями от 29.07.2017 г.), Постановление Правительства РФ от 28 июня 2012 г. N 656 "Об утверждении перечня пищевой продукции, которая произведена с использованием или без использования этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртосодержащей пищевой продукции, с содержанием этилового спирта более 0,5 процента объема готовой продукции, не относящейся к алкогольной продукции" (с изменениями и дополнениями от 18.03.2014 г.), Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР от 23 апреля 1991 г. N 1 "О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ" (с изменениями и дополнениями от 03.03.2015 г.), Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 3 марта 2015 г. N 9 "О внесении изменений в некоторые постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации", Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 декабря 2015 г. № 933н "О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)", Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями от 01.07.2017 г. В ред. N 139-ФЗ), УК РФ от 13.06.1996 №63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

3.2. Термины и определения

Алкоголь, алкогольная — пищевая продукция, которая произведена с использованием или продукция без использования этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртосодержащей пищевой продукции, с содержанием этилового спирта более 0,5 процента объема готовой продукции, за исключением пищевой продукции в соответствии с перечнем, установленным Правительством Российской Федерации. Алкогольная продукция

подразделяется на такие виды, как спиртные напитки (в том числе водка, коньяк), вино, фруктовое вино, ликерное вино, игристое вино (шампанское), винные напитки, пиво и напитки, изготавливаемые на основе пива, сидр, пуаре, медовуха. (Ст. 2 ФЗ от 22.11.1995 N171-ФЗ);

Наркотические средства - вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров (вещество, участвующее в реакции, приводящей к образованию целевого вещества), подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе Единой конвенцией о наркотических средствах 1961 года;

Здание, строение, сооружение и прилегающие к ним территории, предприятия или их цеха, участки, площадки, а также иные объекты, как стационарные, так и временно образованные или мобильно-передвижные, находящиеся на производственной территории на которой Компания производит работы;

Психотропные вещества — вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, природные материалы, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе Конвенцией о психотропных веществах 1971 года.

3.3. Принятые сокращения

Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ);

Акционерное Общество (АО)

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ);

Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ).

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1. Координация исполнения, контроль исполнения, совершенствование требований и пересмотр Политики возлагается на Первого Заместителя Генерального директора АО «СИБИТЕК».

4.2. На руководителей всех уровней Компании возлагается обязанность контроля соблюдения Политики непосредственными подчиненными.

4.3. На руководителей всех уровней Компании:

возлагается обязанность и персональная ответственность за своевременное отстранение от работы (отказ в допуске к работе, в том числе при экстренном вызове на работу) непосредственно подчиненного работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, или с другими противопоказаниями, для выполнения работником трудовой функции, обусловленной трудовым договором, вызванными в том числе синдромами, связанными с предшествующим потреблением алкоголя, наркотиков и других токсических веществ;

возлагается обязанность и персональная ответственность за выполнение на подведомственных им объектах (территории) Компании запрета всем без исключения лицам находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, приобретать, изготавливать, хранить, употреблять, распространять наркотические и психотропные вещества, их прекурсоры, алкогольную продукцию, лекарственные препараты, отпускаемые по рецепту (кроме лекарственных препаратов, назначенных врачом и приобретенных по действительному рецепту, и не влияющие на качество работы работника или его способность выполнять свои должностные обязанности);

возлагается проведение просветительской воспитательной работы среди непосредственных подчиненных по вопросам недопущения употребления алкоголя и наркотиков.

**Политика нетерпимости к алкоголю и наркотикам
Компании АО «СИБИТЕК»
на период с 15.10.2019 г. по 15.10.2020 г.**



Возлагается обязанность за своевременное принятие мер по выполнению на объектах (территории).

4.5. На работников:

возлагается обязанность соблюдать требования Политики;
возлагается обязанность по требованию работодателя проходить контроль трезвости, отказ от прохождения контроля трезвости является нарушением трудовой дисциплины;
возлагается обязанность сообщать непосредственному руководителю о необходимости во время работы или за менее чем 12 часов до ее начала приема отпускаемых по рецепту врача лекарств, содержащих этиловый спирт и/или вещества из утвержденного ФЗ от 08.01.1998 N 3-ФЗ перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров;
возлагается обязанность при вызове на работу в экстренных случаях информировать непосредственного руководителя или лицо, принявшее решение о вызове, о фактах приема веществ, вызывающих состояние опьянения, в течение предшествующих 12 часов.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Компания АО «СИБИТЕК» проводит следующую Политику нетерпимости к алкоголю и наркотикам:

На объектах (территории) Компании, всем без исключения лицам, категорически запрещается находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, приобретать, изготавливать, хранить, употреблять, распространять наркотические и психотропные вещества, их прекурсоры, алкогольную продукцию, лекарственные препараты, отпускаемые по рецепту. Данный запрет не распространяется на лекарственные препараты, назначенные врачом и приобретенные по действительному рецепту, и не влияющие на качество работы работника или его способность выполнять свои должностные обязанности.

5.1. Компания утверждает принципы здорового образа жизни средствами физической культуры и спорта, формированием у работников бережного отношения к своему здоровью.

5.2. Компания принимает приоритетность мер профилактики наркомании, алкоголизма и правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков, стимулирования деятельности, направленной на антинаркотическую, антиалкогольную пропаганду и антинаркотическое, антиалкогольное воспитание.

5.3. Компания признает алкоголизм и наркотическую зависимость заболеваниями, приветствует добровольное лечение работников и способствует его проведению.

5.4. Водители служебного автотранспорта Компании проходят предрейсовые и после рейсовые медицинские осмотры.

5.5. Компания проводит текущие медицинские осмотры работников для выявления фактов производства работ в состоянии опьянения и с другими противопоказаниями, вызванными, в том числе синдромами, обусловленными предшествующим потреблением алкоголя, наркотиков и других токсических веществ.

5.6. Компания немедленно отстраняет от работы (не допускает к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а так же при выявлении, в соответствии с медицинским заключением, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором, вызванными в том числе синдромами, обусловленными предшествующим потреблением алкоголя, наркотиков и других токсических веществ.

5.7. Компания принимает все возможные меры по немедленному отстранению от работы на объектах (территории) Компании персонала подрядчиков в состоянии опьянения.

Факт нахождения лица в состоянии опьянения подтверждается любым из следующих способов: актом специально созданной комиссии без участия медицинского персонала, когда нет возможности его привлечения (к акту могут прилагаться видеоматериалы, фотоматериалы, аудиоматериалы, письменные свидетельства и т.д.);

заклЮчением или актом медицинского освидетельствования лица на предмет его нахождения в состоянии опьянения;

протоколом контроля трезвости медицинской службы, имеющей лицензию на осуществление предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств.

В случае составления Акта в отношении работника подрядной или субподрядной организации, данный Акт составляется при участии работника охранной организации в присутствии представителя подрядной или субподрядной организации, третьих лиц (иных представителей контрагентов). При этом, факт следования (нахождения) работника подрядной или субподрядной организации Компании на объект (на объекте) Компании в состоянии алкогольного, или иного опьянения, а также проноса, провоза, употребления и хранения им спиртных напитков на объект (на объекте) Компании, удостоверяется в Акте о нарушении подписью представителя (свидетеля) со стороны подрядной или субподрядной организации, а также непосредственно работником охранной организации. Копия акта направляется куратором договора руководителю подрядной организации для принятия дальнейших мер в отношении работника подрядной организации.

5.8. Работники, нарушающие положения Политики, подвергаются дисциплинарным мерам наказания вплоть до увольнения. Увольнение безусловно применяется к работникам нарушившим на объектах (территории) Компании запрет находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также к работникам приобретающим, изготавливающим, хранящим, употребляющим и распространяющим наркотические и психотропные вещества, их прекурсоры и алкогольную продукцию.

5.9. Компания признает информацию о здоровье персональными данными работника и обрабатывает их в соответствии с законодательством.

5.10. Компания приветствует и поддерживает активную позицию работников, способствующую выполнению Политики нетерпимости к алкоголю и наркотикам.

6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ НЕТЕРПИМОСТИ К АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ

Программа реализации Политики в отношении алкоголя и наркотиков включает в себя:

6.1. Обучение работников -

Повышение знаний работников о проблемах алкоголя и наркотиков является непременным условием эффективной реализации Политики. Обучение по специально разработанным темам, таким как «Потери на производстве и ответственность руководителей», «Алкоголь и вредные производственные факторы», «Выявление зависимых от алкоголя лиц» и т.п. включаются службами персонала в программы повышения квалификации работников, подготовки резерва кадров, программы подготовки к аттестации и допусков к работе. Проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни.

6.2. Опросы, тестирование работников -

Главной целью периодически повторяющихся опросов, тестирования является определение динамики алкогольных и наркотических рисков, и эффективности проводящихся программ реализации Политики.

6.3. Дисциплинарные воздействия

6.3.1. Выполнение требований Политики является обязательным и существенным условием трудовых отношений с работником, отказ от прохождения контроля трезвости является нарушением настоящей Политики и влечет применение мер дисциплинарного характера к работнику.

6.3.2. Неисполнение требования Политики о запрете на объектах (территории) Компании приобретать, изготавливать, хранить, употреблять, распространять наркотические и психотропные вещества, их прекурсоры, алкогольную продукцию, лекарственные препараты, отпускаемые по рецепту (кроме лекарственных препаратов, назначенных врачом и приобретенных по действительному рецепту, и не влияющие на качество работы работника

или его способность выполнять свои должностные обязанности), влечет применение дисциплинарных взысканий и/или применение мер материально-морального воздействия к работнику,

6.3.3. Если работник, находящийся в состоянии опьянения, не был отстранен от работы, ответственность за возможные последствия выполнения им трудовых обязанностей в таком состоянии (в т.ч. производственные травмы) ложится на руководителей прямого подчинения. Руководители, которые, получив информацию о факте нахождения работника в состоянии опьянения, не инициировали процедуру отстранения работника, могут быть привлечены не только к административной (ст. 5.27 КоАП РФ), но и к уголовной ответственности, если в результате подобного бездействия пострадали люди (ст. 143 УК РФ, Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР от 23.04.1991 N 1).

6.3.4. В случае причинения работником прямого действительного ущерба Компании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, на последнего возлагается обязанность возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере (Полная материальная ответственность).

6.3.5. На работников, в отношении которых получен положительный результат (употреблял алкоголь, находится в состоянии опьянения) медицинского освидетельствования или осмотра согласно ст. 238 ТК РФ возлагается обязанность возместить Компании прямой ущерб, представляющий собой дополнительные расходы Компании, в связи с нарушением запрета находиться на объектах (территории) Компании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. В возмещение включаются расходы, связанные с проживанием, оплатой услуг медицинского учреждения по проведению медицинского освидетельствования или осмотра, рабочее время специалистов, стоимость топлива, амортизация автотранспорта, стоимость доставки из места производства работ в иное место, выплаты Заказчику.

6.3.6. По каждому факту нарушения требований Политики службой охраны труда, промышленной и экологической безопасности проводится служебное расследование, направленное на выявление всех лиц, причастных или содействующих своими действиями или бездействиями нарушению

6.4. Консультирование и медицинская помощь.

6.4.1. Компания организует на добровольной основе психотерапевтическое, наркологическое или психологическое консультирование работников, склонных к злоупотреблению алкоголем и потреблению наркотиков.

6.4.2. Компания приветствует добровольное лечение, реабилитацию от алкогольной или наркотической зависимости. Такое лечение, реабилитация осуществляется за счет работника.

6.4.3. Компания не проводит дискриминацию работников, прошедших курс лечения, реабилитации от алкогольной или наркотической зависимости, но требует прохождения такими работниками постоянного контроля трезвости в течении 2 лет (каждый месяц работы) с момента завершения лечения, реабилитации.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ

7.1. Медицинские осмотры и медицинское освидетельствование проводятся медицинскими работниками или медицинскими учреждениями, имеющими соответствующие лицензии, и по правилам, установленным законодательством РФ.

7.2. Проверка кандидатов при приеме на работу на склонность к злоупотреблению алкоголем или употреблению наркотиков осуществляется методами:

7.2.1. Проведения тестирования на специализированном оборудовании, с согласия кандидата, на выявление признаков злоупотребления алкоголем или употребления наркотиков.

Необходимость применения метода по п.7.2.1.определяется в каждом конкретном случае трудоустройства.

Для применения метода по п.7.2.1, от кандидатов получают письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны.

7.3. Проверка работников на склонность к злоупотреблению алкоголем или употреблению наркотиков при переводе на другую должность осуществляется методами:

7.3.1. Получения характеристик.

7.3.2. Опроса работника.

7.3.4. Проведения тестирования на специализированном оборудовании, с согласия работника, на выявление признаков злоупотребления алкоголем или употребления наркотиков.

7.4. Проверка работников на наличие состояния опьянения при нахождении на объектах (территории) Компании перед началом работы, если работы связаны с повышенной сложностью и опасностью, и в период временной нетрудоспособности руководителями, осуществляется работниками служб персонала из разряда медицинских работников, других служб, специально созданными комиссиями и проводится путем выявления признаков употребления алкоголя, наркотиков, запрещенных лекарственных препаратов, остаточных явлений алкогольной интоксикации (похмельного синдрома).

7.4.1. Достаточными основаниями полагать, что лицо находится в состоянии алкогольного опьянения, является наличие следующих признаков:

запах алкоголя изо рта;

неустойчивость позы (нарушение координации движения);

нарушение речи;

резкое изменение окраски кожных покровов лица (покраснение);

поведение работника, не соответствующее обстановке.

Наркотическое или токсическое опьянение очень напоминает алкогольное (нарушение координации, покраснение кожных покровов). Но при этом его характерными признаками являются:

отечность носа;

затрудненное дыхание;

дрожание головы;

расширенные зрачки.

7.4.2. Наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе определяется техническими средствами индикации (алкотестерами), утверждаемыми приказами по Компании к применению руководителями, работниками служб медицинского персонала и специально созданными комиссиями.

8. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОЛИТИКИ. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

8.1. Анализ результативности выполнения Политики производится по следующим показателям:

8.1.1. Количество выявленных фактов появления работников на объектах (территории) Компании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения по отношению к общей численности работников Компании.

8.1.2. Количество выявленных фактов нарушения запрета приобретать, хранить, употреблять, распространять наркотические вещества, алкогольную продукцию, лекарственные препараты, отпускаемые по рецепту (кроме лекарственных препаратов, назначенных врачом и приобретенных по действительному рецепту, и не влияющие на качество работы работника или его способность выполнять свои должностные обязанности) по отношению к общей численности работников Компании.

8.1.3. Количество аварий, инцидентов, несчастных случаев в которых участвовали работники в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения по отношению к их общему числу.

8.1.4. Размер ущерба Компании из-за нарушения работниками Политики.

8.2. Контроль выполнения Политики осуществляется:

**Политика нетерпимости к алкоголю и наркотикам
Компании АО «СИБИТЕК»
на период с 15.10.2019 г. по 15.10.2020 г.**



8.2.1. Проведением плановых и внеплановых проверок соблюдения Политики в жилых вахтовых городках и на других производственных объектах (территориях) Компании, в пути следования на вахту работников специально создаваемыми комиссиями.

8.2.2. Проведением текущих медицинских осмотров по специально составляемому графику.

8.2.3. Работой службы охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

9. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

На Политику нетерпимости к алкоголю и наркотикам распространяются общие правила защиты конфиденциальной информации в компаниях.

Первый
Заместитель генерального директора
АО «СИБИТЕК»

Б.Я. Антоляк